

**Выступление на педагогическом совете (13.11.2017 г.)
мастера производственного обучения Истратовой Л.К.
по теме: «Практика и методика подготовки кадров с учетом стандартов
WorldSkillsRussia (WSR) по компетенции «Электромонтаж»
(по результатам прохождения курсов повышения квалификации
в ГБПОУ Самарской области «Самарский техникум промышленных технологий»)**

WorldSkills – это международное некоммерческое Движение, целью которого является повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путем гармонизации лучших практик и профессиональных стандартов во всем мире посредством организации и проведения конкурсов по профессиональному мастерству, как в каждой из 76 стран-членов Движения WSI, так в мире в целом.

Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия»

Официальным представителем Российской Федерации в WorldSkillsInternational и оператором конкурсов по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills на территории нашей страны является Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия», учрежденный Правительством Российской Федерации совместно с Агентством стратегических инициатив.

Полномочия учредителей союза от имени Российской Федерации осуществляют Минобрнауки России и Минтруд России.

WorldSkills– это международное движение, в ядре которого лежат чемпионаты профессионального мастерства.

Каким образом чемпионаты (в т.ч. демонстрационные экзамены или любые другие соревновательные мероприятия) по стандартам WorldSkills помогают оценить учащихся СПО или специалистов предприятий?

При выполнении следующих условий:

- Стандарты компетенции (WSSS) актуальны для работодателей;
- Критерии оценки актуальны для проверки навыков специалиста высокого уровня;
- Конкурсное задание проверяет большинство актуальных навыков и является сложным для профессионала;

Соблюдены стандарты проведения чемпионата.

Придерживаясь WSSS (WorldSkillsStandardSpecification) - разделенный на блоки, набор знаний и навыков, которыми должен обладать специалист данной компетенции, с указанием значимости каждого блока в % от общего профиля специалиста.

Спецификация стандарта WorldSkills отражает глобальные требования к профессии или знания и умения профессионала, которые представлены на конкурсах WorldSkills.

Описание профессиональной компетенции: Электромонтажник (электрик) работает в коммерческих, частных, многоквартирных зданиях, сельскохозяйственных и промышленных отраслях. Существует прямая взаимосвязь между характером и качеством требований к конечному продукту и оплатой заказчика. Поэтому электрику необходимо выполнять свою работу профессионально, чтобы удовлетворять требованиям заказчика и тем самым развивать свою деятельность. Электромонтажные работы тесно связаны со строительной отраслью. Электрик в основном работает внутри помещений, включая большие и мелкие проекты домов и квартир заказчика. Электрик должен уметь планировать, проектировать системы электроснабжения, выбирать и устанавливать электрооборудование, сдавать в эксплуатацию электроустановки, проверять их, готовить отчетную документацию, выполнять техническое обслуживание, уметь находить неисправности и выполнять ремонт в электроустановках. Организация работы, самоорганизация, коммуникация и межличностное общение, умение решать проблемы, гибкость и глубокие знания своего дела – вот универсальные качества профессионального электрика. Независимо от того, работает электрик один или в команде, он должен принимать на себя высокий уровень ответственности и независимости. Электрик должен работать в соответствии с действующими стандартами и с соблюдением всех правил охраны труда и техники безопасности и должен понимать, что любые ошибки могут быть необратимы, дорогостоящими и подвергать опасности окружающих. Возрастающая мобильность людей во всем мире расширяет возможности талантливого электрика, однако необходимо понимать и уметь работать в различных культурных средах. В будущем разнообразие умений, связанных с электроустановками будет постоянно расширяться.

Для обеспечения обоснованности, ясности и последовательности спецификация стандарта Worldskills:

- охватывает профессиональные, технические и общие компетенции, которые включают общие функции специалистов по всему миру;
- определяет, что профессионал должен знать, понимать и делать;
- подготовлена по рекомендациям технических и профессиональных экспертов WorldSkills;
- обсуждается и обновляется раз в два года с представителями производства и бизнесом по всему миру;
- определяет относительную важность каждого раздела стандартов, в соответствии с рекомендациями представителями производства и бизнеса.

Основная значимость Спецификации определена тремя составляющими:

- основа заданий для конкурса WorldSkills, которые устанавливают базовый уровень владения профессией, по результатам выполнения которых можно определить настоящую работу профессионала;

- дает возможность определить развитие национальных и региональных стандартов для членов движения WorldSkills и не только;

- в условиях глобализации экономики и рынков Спецификация дает возможность молодым людям и взрослым выживать и процветать в современном мире.

В конкурсе мастерства оценка знаний и пониманий происходит посредством оценки эффективности деятельности. Здесь не предусмотрены отдельные тесты на проверку знаний.

Спецификация Стандартов Worldskills состоит из отдельных разделов, которые имеют свои названия и нумерацию.

Каждому разделу присваивается определенный процент от общей оценки, чтобы указать его относительную важность в пределах Спецификации стандартов. Сумма общей оценки равна 100.

Оценочная схема и Конкурсное задание должны оценивать только те навыки, которые изложены в спецификации стандартов. Они должны отражать спецификации стандартов как можно полнее в рамках конкретной компетенции.

Оценочная Схема и Конкурсное задание должны максимально соответствовать разделам Спецификации стандартов и степени их важности. Допустимо расхождение в 5%, если нет возможности в практической реализации в рамках конкурсного задания.

Например,

	Раздел	Важность (%)
1	Организация работы	5
	Специалист должен знать и понимать: <ul style="list-style-type: none">• документацию и правила по охране труда и технике безопасности;• основные принципы безопасной работы с электроустановками;• ситуации, при которых должны использоваться средства индивидуальной защиты;• назначение, принципы использования и хранения необходимых инструментов и оборудования с учетом факторов, влияющих на их безопасность;• назначение, принципы использования и хранения необходимых материалов;	

	<ul style="list-style-type: none"> • важность поддержания рабочего места в надлежащем состоянии; • мероприятия по экологически ориентированному рациональному использованию ресурсов в плане использования безопасных материалов и вторичного использования; • основные способы сокращения издержек при сохранении качества работы; • технологии выполнения электромонтажных работ и работы с измерительными приборами; • значимость планирования всего рабочего процесса, как выстраивать эффективную работу и распределять рабочее время; • влияние новых технологий. 	
	<p>Специалист должен уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • выполнять требования по охране труда и технике безопасности; • выполнять требования техники безопасности при работе с электроустановками; • идентифицировать и использовать средства индивидуальной защиты; • правильно выбирать, применять, очищать и хранить все инструменты и оборудование; • правильно выбирать, применять и хранить все материалы безопасным способом; • определять и аккуратно обращаться с дорогостоящим электрооборудованием; • организовывать рабочее место для максимально эффективной работы; • производить точные измерения; • эффективно использовать рабочее время; <p>• работать эффективно, постоянно отслеживая результаты работы;</p> <ul style="list-style-type: none"> • внедрять и постоянно использовать высокие стандарты качества работ и технологий. 	
2	Коммуникативные и межличностные навыки общения	10
	<p>Специалист должен знать и понимать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • значимость установления и поддержания доверия со стороны заказчика; • важность поддержания знаний на высоком уровне; • основные требования к смежным профессиям; • значение построения продуктивных рабочих отношений; • основные принципы работы в команде; • важность умения решать конфликтные ситуации и недопонимания. 	
	Специалист должен уметь:	

	<ul style="list-style-type: none"> • выполнять требования заказчика и обеспечивать реализацию его ожиданий; • консультировать и рекомендовать продукцию или решения по новым технологиям; • представлять пожелания заказчика, предлагая рекомендации по совершенствованию проекта для уменьшения стоимости; • опрашивать заказчика точно и детально для понимания требований; • давать ясные инструкции по эксплуатации; • представлять смежные профессии в поддержку требований заказчика; • подготовить письменные отчеты для заказчиков и организаций; • производить оценку стоимости и необходимого времени для заказчиков; • адаптироваться к изменениям в смежных профессиях; • работать эффективно в команде. 	
--	---	--

Конкурсное задание. Продолжительность Конкурсного задания не должна быть менее 15 и более 22 часов. Возрастной ценз участников для выполнения Конкурсного задания от 12 до 28 лет. Вне зависимости от количества модулей, КЗ должно включать оценку по каждому из разделов WSSS.

Конкурсное задание не должно выходить за пределы WSSS. Оценка знаний участника должна проводиться исключительно через практическое выполнение Конкурсного задания. При выполнении Конкурсного задания не оценивается знание правил и норм WSR.

Конкурсное задание содержит 3 модуля: 1. Модуль 1. Монтаж в промышленной и гражданской отраслях. 2. Модуль 2. Программирование. 3. Модуль 3. Поиск неисправностей.

Общие требования:

- Все технические термины и описания, используемые в Конкурсном задании, должны соответствовать международным стандартам и терминам;
- Размеры установки кабелей и труб – это размеры до их центра;
- Размеры установки оборудования, кабель каналов, лотков – это размеры до их центра или края;
- Все размеры должны измеряться от центральных осей, нанесенных на панели кабины участника;
- Как минимум три вида кабелей должно использоваться в задании;
- Как минимум 5 видов кабленесущих систем должно использоваться.

WorldSkills действительно дает возможности:

Экспертам – осваивать новые методы обучения и технологии, участвовать в формировании стандартов профессий;

Государству – измерять и сравнивать уровень навыков специалистов и учащихся, участвующих в чемпионатах по стандартам WorldSkills по всей стране.

Работодателям – подбирать для себя персонал на этапе получения учащимися профессионального образования.

Учебным заведениям – обновление материальной базы, улучшение качества подготовки кадров.

Учащимся – изучать современные технологии и лучшие мировые практики, участвовать в региональных, окружных, национальных и международных чемпионатах, увеличивая свою конкурентоспособность, получать от работодателей предложения о трудоустройстве.

Методика подготовки заключается в следующих этапах:

- первый - Оценка начального уровня подготовки

-второй

По итогам оценки подготовки, составление индивидуального плана, учитывающего все «сильные» и «слабые» стороны. Дальнейшая проработка всех умений и знаний, которые потребуются профессионалу для решения поставленной технической задачи(HARDSKILLS и SOFTSKILLS)

-третий - Проработка инновационных аспектов компетенции «Электромонтаж»;

-четвертый

Самостоятельное выполнение сложного технического задания (за основу берется конкурсное задание), по факту его выполнения производится оценка деятельности, составление плана по оптимизации выполняемых работ.

- пятый этап

Повторное выполнение нерешаемых и трудновыполняемых задач до состояния автоматизма или близкого к автоматизму

Как итог подготовки специалиста с учетом стандарта WSR по компетенции «Электромонтаж» мы получаем специалиста уровня подготовки профессионал, широко востребованного и высокооплачиваемого специалиста.

Будущие подготовки специалистов с учетом стандартов WSR и WSI:

1. Перечень поручений Президента РФ по итогам встречи с членами национальной сборной России по профессиональному мастерству от 29.12.2016 Пр-2582:

внедрение демонстрационного экзамена по стандартам «Ворлдскиллс Россия» в качестве государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, предусмотрев в том числе, что результаты демонстрационного экзамена по стандартам «Ворлдскиллс Россия» и участия в чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс» приравниваются к результатам государственной итоговой аттестации, а также внесение соответствующих изменений в законодательство Российской Федерации

2. Изменение правовой базы подготовки специалистов

Перечень поручений по итогам встречи с национальной сборной «Ворлдскиллс»

Президент утвердил перечень поручений по итогам [встречи](#) с членами национальной сборной Российской Федерации по профессиональному мастерству, состоявшейся 24 октября 2017 года.

2. Правительству Российской Федерации совместно с союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации представить предложения по:

а) механизму распространения наилучших практик внедрения демонстрационного экзамена с учётом стандартов «Ворлдскиллс Россия» в составе государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования;

б) учёту стандартов «Ворлдскиллс Россия» при разработке и внедрении образовательных программ среднего профессионального образования;

г) использованию положений стандартов «Ворлдскиллс Россия» при проведении аттестации руководителей и преподавателей организаций профессионального образования;

д) созданию системы сертификации организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в соответствии со стандартами «Ворлдскиллс Россия».

Срок – 15 декабря 2017 г.

Будущие взаимодействия WorldSkills с индустрией и бизнесом:

- Региональные чемпионаты – это площадка для подбора будущих перспективных сотрудников.
- Корпоративные чемпионаты позволяют мотивировать сотрудников на развитие.

- Чемпионаты WorldSkills позволяют моделировать стандарты компетенций будущего.
- Система оценки персонала по стандартам WorldSkills может быть внедрена в производственный процесс.